

**АНКЕТА ДЛЯ МОЛОДЫХ УЧИТЕЛЕЙ (вновь трудоустроившихся)**  
**Анкета обратной связи прохождения адаптационного периода (МАОУ «СОШ № 4»)**

ФИО	
Должность	
Дата начала адаптации	
Руководитель	
Наставник	

Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить качество адаптации новых сотрудников.

На период адаптации Вам был назначен наставник. Ответьте на вопросы о том, как строилось Ваше взаимодействие с наставником.

Ответы на вопросы оцениваются в баллах, где:

- 0 **баллов** - Плохо / Результаты не соответствуют ожиданиям
- 1 **балл** - Удовлетворительно / Результат ниже ожиданий
- 2 **балла** - Очень хорошо / Результат соответствует ожиданиям
- 3 **балла** - Супер! Отлично! / Результат превышает ожидания

<b>Ваш наставник:</b>	<b>Балл</b>
1. Ясно и понятно излагает материал	
2. Приводит примеры из собственного опыта	
3. Показывает и объясняет, как можно использовать знания на практике, в работе	
4. При необходимости уточняет и объясняет другими словами материал для наилучшего понимания	
5. Задает вопросы для проверки понимания изложенного материала	
6. Проводит периодическую проверку знаний	
7. Дает рекомендации по итогам проверки знаний	
8. Хвалит, поддерживает при необходимости	
9. Отвечает на вопросы, дает пояснения	
10. Корректно указывает на недостатки	
11. Быстро налаживает контакт, выстраивает рабочие отношения	
12. Разговаривает корректно, вежливо, терпелив	
13. Внимание наставника было достаточным	
14. Наставник является для меня авторитетом	
15. Насколько Вы, как наставляемый, удовлетворены совместной работой	

**Оцените период прохождения адаптации, рассмотрев каждый вопрос анкеты и выбрав один, наиболее подходящий вариант ответа (МАОУ «СОШ № 4»)**

Вопросы	Выбор ответа
<b>1. Было ли достаточным внимание куратора (коллег и представителей администрации) в процессе адаптации:</b>	
Да, была оказана всесторонняя поддержка	2
Помощь была оказана каждый раз, когда за ней обращался	1
В течение всего периода адаптации практически не сталкивался с наставником	0
<b>2. В случаях, когда Вы обращались с вопросом к руководителю:</b>	
С легкостью спрашивали все, что Вам необходимо, так как такая возможность была обсуждена с руководителем заранее	2
Испытывали неудобство, что вновь отвлекаете его от работы	1
Старались реже обращаться с вопросами	0
<b>3. Как было оснащено Ваше рабочее место:</b>	
Все необходимые инструменты, программы, средства коммуникаций были в моем распоряжении	2
Возникли некоторые затруднения в момент выхода на работу, т.к. рабочее место было недостаточно оборудовано	1
При выходе на работу мое рабочее место не было определено	0
<b>4. Было ли достаточно теоретической и практической информации (обучающих материалов):</b>	
Да, вполне	2
Все материалы содержали только официальную информацию, не хватало полезной практической информации	1
Вообще не получил материалов	0
<b>7. Ваши коллеги:</b>	
Всегда доброжелательно и с готовностью делятся информацией, готовы помочь	2
Помощь от коллег была оказана недостаточно	1
Не помогали, не отвечали на вопросы. Встретили агрессивно / равнодушно	0
<b>8. Как Вы считаете, какой информацией должен был поделиться с Вами наставник, для того чтобы облегчить Ваше вхождение в должность?</b>	
<b>9. Ваши предложения по работе наставника?</b>	

Наставник \_\_\_\_\_  
 Наставляемый \_\_\_\_\_